



แผนการกำกับดูแลองค์การที่ดี
พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๗



[Signature]
17.1.12

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
เมษายน ๒๕๕๔

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.)

แผนการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ประจำปี 2555 – 2557

1. หลักการและเหตุผล

การกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ Corporate Governance (CG) หมายถึง การกำหนด หลักการ กติกา และกลไกที่มีระบบการกำกับดูแลที่ดีและเหมาะสม (Self governance) ซึ่งรวมถึงการจัด โครงสร้างระบบการบริหารงาน กระบวนการทำงาน มาตรฐานการบริหารภาครัฐ ความรับผิดชอบต่อ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้การกำกับดูแลกิจการที่ดีจะเป็นเครื่องมือหรือกลไกสำคัญในการ สร้างความเชื่อมั่น การยอมรับ และภาพลักษณ์ที่ดี ของสังคม ที่มีต่อองค์กร

ปัจจุบันแนวคิดเกี่ยวกับ CG ได้รับความสนใจอย่างกว้างขวาง ทั้งในองค์กรภาครัฐและ เอกชน โดยมีการนำแนวคิดนี้ไปประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร ที่นับว่าเป็นการสนองตอบต่อ แนวคิดธรรมภิบาล ทั้งยังสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2550 หมวด 4 หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา 74 กำหนดให้ “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงานลูกจ้างของหน่วย ราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตาม กฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิ บาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในการปฏิบัติหน้าที่และในการปฏิบัติภารกิจที่เกี่ยวข้องกับ ประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง

“และมาตรา 78 (4) (5) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(4) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการ แผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของภาครัฐใช้หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

(5) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการ สาธารณะเป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วม ของประชาชน

นอกจากนี้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง โดยความ เห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 มิถุนายน 2552 ได้วางหลักสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี

7 ประการเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการดำเนินงาน และยังให้เป็นเรื่องสำคัญที่กำหนดให้ทุกรัฐวิสาหกิจ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นมาตรฐาน

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ วว. เป็นองค์กรที่มีการกำกับดูแลที่ดี มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ตลอดจนสร้างภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือของสาธารณชน

2. เพื่อสื่อสารให้พนักงานได้รับรู้ และเข้าใจในการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการกำหนด โครงการ/มาตรการเพื่อรองรับนโยบายด้านต่างๆ ที่สามารถนำไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผล

3. เป้าหมาย

3.1 มีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในองค์กรและสามารถนำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

3.2 มีแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนอันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานในองค์กร

3.3 เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจ และศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

4. กรอบการดำเนินงาน

การกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีการดำเนินงานภายใต้กรอบการดำเนินงาน 4 ด้าน คือ

- 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม
- 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 3) ด้านองค์กร
- 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2555 – กันยายน 2557

6. กรอบการกำหนด นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ วว.

คณะกรรมการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (กวท.) ได้ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยให้ วว. บิดหลักธรรมาภิบาล เป็นแนวทางดำเนินการ ซึ่งในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ วว. นั้นได้ยึดหลักการ และแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และค่านิยมหลัก วว. มาใช้เป็นเกณฑ์เพื่อกำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

6.1 หลักการและแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ของ สคร.

หลักมาตรฐานสากลที่สำคัญในการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจประกอบด้วยหลัก 7 ประการ ดังนี้

1	ACCOUNTABILITY	ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่
2	RESPONSIBILITY	ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ
3	EQUITABLE TREATMENT	การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน
4	TRANSPARENCY	ความโปร่งใส กล่าวคือ ต้องมีความโปร่งใสใน 2 ลักษณะ ดังนี้ a. ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ b. มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (Transparency of Information Disclosure) คือ มีการแสดงผลประกอบการอย่างโปร่งใสแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
5	VALUE CREATION	การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน
6	ETHICS	การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ
7	PARTICIPATION	การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดง ความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น

6.2 ก่านิยมหลักของ วว. (CORE VALUES)

กำหนดขึ้นเพื่อเป็นแนวทางให้พนักงานพึงยึดถือและประพฤติตามความคาดหวังขององค์การ โดยมีคำย่อ ว่า “SMART TISTR”

SMART TISTR

1	S = Satisfaction	ความพึงพอใจของลูกค้า
2	M = Mindfulness	ความใส่ใจในลูกค้า
3	A = Accountability	ความตระหนักในหน้าที่และสนองความต้องการของลูกค้า
4	R = Recognition	การยอมรับนับถือจากลูกค้า
5	T = Trustworthy	ความศรัทธาและเชื่อถือ
6	I = Talent	สร้างความสามารถในการคิดค้นผลงาน
7	I = Innovation	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่
8	S = Self development	การพัฒนาตนเอง
9	T = Team Work	การทำงานเป็นทีม
10	R = Responsibility	การรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย

6.3 แนวทางนโยบายการกำกับดูแลที่ดีของ วว.

แนวทางการกำกับดูแลที่ดีของ วว. มาจากแนวทางกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจและค่านิยมของ วว. เพื่อเป็นพื้นฐานในการกำหนดนโยบาย โดยมีคำเรียกย่อว่า “TISTR” ซึ่งครอบคลุมใน 4 ประเด็นหลักของการกำกับดูแลที่ดีคือ

ด้านนโยบาย		นโยบายหลัก
องค์กร	TRANSPARENCY WITH ETHICS	มีกระบวนการ และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในการดำเนินงาน
ผู้ปฏิบัติงาน	INDUSTRY WITH FULL PARTICIPATION FROM ALL	ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลักความรู้ความสามารถ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค มุ่งสร้างค่านิยมการทำงาน ให้มีความขยัน ชันแข็ง ร่วมแรง ร่วมใจทำงานเป็นทีม สำนึกในหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อผลปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี
รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	SACRIFICE WITH ACCOUNTABILITY	มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีสุข อุทิศแรงกาย แรงใจด้วยความเสียสละ เพื่อสร้างชุมชน สังคมให้เข้มแข็ง และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมมิให้เกิดผลกระทบในทางลบจากการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบต่อ
รัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม	TRUSTWORTHY WITH VALUE CREATION	สร้างความน่าเชื่อถือ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	RESPONSIBILITY WITH EQUITABLE TREATMENT	มุ่งมั่นในการสร้างจิตสำนึกในหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน รวดเร็ว บนความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน สามารถตอบสนองผู้รับบริการได้ตรงกับความต้องการ

7. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของ วว.

นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีมีการกำหนดขึ้นในกรอบนโยบายหลัก และ แนวทางปฏิบัติ 4 ด้าน คือ 1) ด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม 2) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3) ด้านองค์กร และ 4) ด้านผู้ปฏิบัติงาน

7.1 นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

- มุ่งมั่นที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างสรรค์สังคมที่ดี มีสุข อุทิศร่างกาย แรงใจด้วยความเสียสละ เพื่อสร้างชุมชน สังคมให้เข้มแข็ง และรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมมิให้เกิดผลกระทบในทางลบจากการดำเนินงานด้วยความรับผิดชอบ
- สร้างความน่าเชื่อถือ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลยุทธ์

1. ปลุกฝังให้พนักงานมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวม และสนับสนุนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อสังคม
2. การนำความรู้สู่สังคม ด้วยการสนับสนุนช่วยเหลือ ชุมชน และสังคมให้เข้มแข็งด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

7.2 นโยบายด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก

- มุ่งสร้างจิตสำนึกในหน้าที่ และปฏิบัติต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการให้บริการที่มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน รวดเร็ว บนความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรม และเท่าเทียมกัน สามารถตอบสนองผู้รับบริการได้ตรงกับความต้องการ

กลยุทธ์

1. กำหนดแนวทางปฏิบัติแก่ผู้รับบริการ และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ได้รับบริการอย่างเสมอภาค ถูกต้อง และรวดเร็ว
2. สสำรวจความพึงพอใจ / ความคาดหวังของผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับ (Feed Back) ในการปรับปรุงการบริการให้มีประสิทธิภาพ

7.3 นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

- มีกระบวนการงาน และระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และให้ความสำคัญต่อการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในองค์การ เพื่อป้องกันมิให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนินงาน

กลยุทธ์

1. กำหนดมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม ขององค์กร และผลักดันไปสู่การปฏิบัติ
2. สร้างความโปร่งใสของการบริหารจัดการ โดยการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
3. จัดทำแบบแสดงข้อมูลการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้พนักงานรับรองเป็นประจำทุกปี

7.4 นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

- ส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพให้แก่ผู้ปฏิบัติงานตามหลัก ความรู้ ความสามารถ อย่างเป็นธรรมและเสมอภาค มุ่งสร้างค่านิยมการทำงาน ให้มีความขยัน ชัยแข็ง ร่วมแรง ร่วมใจ ทำงานเป็นทีม สำนึกในหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อผล ปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี

กลยุทธ์

1. วางระบบการพัฒนาความรู้ ความสามารถของพนักงานอย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง ทั้งในส่วนของสมรรถนะหลัก (Core Competency) และสมรรถนะตามสายงาน (Functional Competency)
2. จัดทำแนวทางการเติบโตในสายอาชีพให้พนักงานได้รับทราบแผนงานพัฒนาบุคลากรตาม Training Road Map
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับพนักงาน

8. มาตรการการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของ วว.

เพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี วว. จึงได้กำหนดมาตรการเพื่อกำหนดแนวทางการติดตาม และประเมินผลด้านการกำกับดูแลที่ดีได้อย่างเป็นรูปธรรม

8.1 แผนงาน / โครงการ ตามกรอบ CG ปี 2555 – 2557

นโยบาย	มาตรการ	แผนงาน /โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ			เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและประเมิน	ตัวชี้วัด
			2555	2556	2557				
ด้านรัฐ สังคม และ สิ่งแวดล้อม	1 การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (CSR)	1.1 ส่งเสริมความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และ สิ่งแวดล้อมให้กับชุมชน /สังคม			→	1 จัดห้องเรียนวิทยาศาสตร์ในวันสถาปนา ว. 2 จำนวนนักเรียนที่เข้าเรียนรู้จากห้องเรียนวิทยาศาสตร์	ทุกหน่วยงาน	คกก.ด้านการตลาด	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน CSR
		1.1.1 ห้องเรียนวิทยาศาสตร์สำหรับเยาวชน							
		1.1.2 การอบรมอาชีพแก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ			→	1. อบรมด้านการเกษตร 2. อบรมการผลิตบล็อกประสาน 3 จำนวนผู้ต้องขังที่เข้ารับการอบรม	ฝทบ. ฝทก. ฝนว.		
		1.1.3 การถ่ายทอดผลงานวิจัยสู่สังคม			→	การอบรมวิชาชีพการด้านเกษตร เช่น การเพาะเห็ด ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ฝวช.		
		1.1.4 ความปลอดภัย ชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม			→	1. การกำจัดกากสารเคมี 2. การตรวจสอบเครื่องมือ อุปกรณ์ และสถานที่	ฝบก. จป	1. คกก. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงาน 2. คกก.กำจัดกากสารเคมี	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนความปลอดภัยฯ
ด้านผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	2.1 การควบคุมคุณภาพ (ISO 9001:2008)	2.1.1 การตรวจ ติดตามคุณภาพภายใน			→	1. Internal Audit และ External Audit ทุกหน่วยงาน ปีละ 2 ครั้ง 2. รายงานผลการตรวจและติดตามผลทุกไตรมาส	ทุกหน่วยงาน	1. QMR 2. คณะผู้แทนฝ่ายบริหาร	ผลการดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายคุณภาพ

นโยบาย	มาตรการ	แผนงาน /โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ			เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและประเมิน	ตัวชี้วัด
			2555	2556	2557				
	2.2 CRM	2.2.1 แผนการตลาด			→	การดำเนินงานตามนโยบายการตลาด	ฝกค. กสส.	คกก.ด้านการตลาด	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนการตลาด
		2.2.2 การจัดทำรายงานประจำปี			→	รายงานผลการดำเนินงานประจำปีทางเว็บไซต์ วว. 1 รายงานประจำปี (Annual Report) 2 ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงิน 3 ข้อมูลผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่การเงิน	กตป.	คกก.ตรวจสอบ	รายงานประจำปี
ด้านองค์กร	3.1 มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน วว. พ.ศ. 2551	3.1.1 พนักงานใสสะอาด			→	1. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น 2. การบรรยายสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม 3. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ทุกปี	ฝทบ. กพค.	อ.กค. HR	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน HR
	3.2 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.2.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหาร (ระบบ SAP)			→	การนำระบบ IT มาใช้ ด้านงบประมาณการเงิน เงินเดือน ตรวจสอบ	ฝกค. กสส.	อ.กค. การบริหารจัดการสารสนเทศ	การติดตั้งระบบ SAP และผลดำเนินงาน
	3.3 การควบคุมภายใน	3.3.1 แผนควบคุมภายใน			→	รายงานผลการติดตามการควบคุมภายในตามแผนควบคุม	ฝทบ. กพค.	คกก. ควบคุมภายใน	1. รายงานผลการควบคุมทุกไตรมาส 2. ดำเนินงานตามแผน
	3.4 การบริหารความเสี่ยง	3.4.1 แผนความเสี่ยง			→	1. วิเคราะห์ และกำหนดปัจจัยความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร 2. ดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานทุกไตรมาส	สยศ.	คกก. บริหารความเสี่ยง	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนความเสี่ยง และรายงานผลทุกไตรมาส

นโยบาย	มาตรการ	แผนงาน /โครงการ	ระยะเวลาดำเนินการ			เป้าหมาย/ ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผู้ติดตามและประเมิน	ตัวชี้วัด
			2555	2556	2557				
	3.5 การตรวจสอบ	3.5.1 แผนงานสอบภายใน			→	ร้อยละการดำเนินงานตามแผนตรวจสอบ	สตส.	กกก. ตรวจสอบ	รายงานการประเมินผลสำเร็จ ปัญหา อุปสรรคของการตรวจสอบ
ด้านผู้ปฏิบัติงาน	4.1 ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร	4.1.1 จัดหลักสูตรเสริมสร้างคุณธรรมและ จริยธรรมไว้ในการปฐมนิเทศ			→	4. การจัดกิจกรรมที่แฝง Core value & Culture 5. จำนวนพนักงานที่ได้รับการปฐมนิเทศ	ฝทบ. กพค.	อ.กก. HR	รายงานผลการดำเนินงาน
	4.2 TRM/ Competency / JD / KPI	4.2.1 การพัฒนาบุคลากรบนพื้นฐาน Competency			→	พนักงานที่ได้รับการปิด Gap	กตป. กสส.	อ.กก. HR	ร้อยละการดำเนินงานตามแผน HR
	4.3 มาตรฐานขั้นต่ำของสภาพการจ้างในรัฐวิสาหกิจ	4.3.1 แรงงานสัมพันธ์			→	จำนวนการปรับปรุงระเบียบข้อบังคับการจัดสวัสดิการ และสิทธิประโยชน์ของพนักงาน	ฝทบ. กพค.	กกก.กิจการสัมพันธ์	จำนวนเรื่องที่เกี่ยวข้องกับพนักงาน
	4.4 พัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน	4.4.1 ตรวจสอบสุขภาพประจำปี			→	1. พนักงานมีสุขภาพที่ดีและได้รับการตรวจสอบสุขภาพทุกปี	กบค.	อ.กก. HR	ร้อยละการดำเนินงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ว. มีแนวทางในการดำเนินการด้าน CG อย่างเป็นรูปธรรม และมีภาพลักษณ์ต่อสาธารณชนที่ดี

10. การติดตามประเมินผล

9.1 หน่วยงานรับผิดชอบรายงานการดำเนินงาน ปัญหา/อุปสรรค ทุกไตรมาส

9.2 คณะอนุกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการด้าน CG ของ ว. ทุกไตรมาส

9.3 คณะอนุกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล รายงานการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ กวท. ทุกไตรมาส

ภาคผนวก



วว.

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย
THAILAND INSTITUTE OF SCIENTIFIC AND TECHNOLOGICAL RESEARCH

บันทึกข้อความ
Memorandum

เรื่อง แผนการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม วว. ปี 2555-2557

เรียน รอง ผว.บริหาร / ผอ.ฝทบ.

จาก ผว.

วันที่ 9 พฤษภาคม 2554

ตามที่ได้นำเสนอเรื่องแผนการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม วว. ปี 2555-2557 ให้ กวท. พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ 4/2554 เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2554 นั้น

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นดังต่อไปนี้

1. ควรมีการวัดผลการดำเนินงานว่ามีผลกระทบอย่างไรบ้าง เพื่อนำไปเป็นแนวทางการดำเนินงานในปีต่อไป

2. ควรมีการสร้าง Concept ของ Social Enterprise ให้แก่ชุมชน เพื่อให้ชุมชนมีกิจกรรมที่สามารถทำให้เกิดรายได้ โดยใช้องค์ความรู้ที่ วว. ถ่ายทอดให้

ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติดังนี้

มติที่ 7/4/2554 เห็นชอบแผนการกำกับดูแลองค์กรที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม วว. ปี 2555-2557
ตามที่นำเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการตามมติ กวท. ต่อไป

(นางเกษมศรี หอมชื่น)

ผู้ว่าการ

